

Fitxa de serveis Asepeyo

Cura de menors amb càncer o malaltia greu

Descripció de la prestació

Compensa la pèrdua d'ingressos que pateixen les persones en haver de reduir la seva jornada laboral, amb la consegüent disminució de salaris, ocasionada per la necessitat de tenir cura de manera directa, contínua i permanent dels fills o menors al seu càrrec durant el temps d'hospitalització i tractament continuat de malaltia. La malaltia que pateixi el menor haurà d'implicar un ingrés hospitalari de llarga durada o la continuació del tractament mèdic al domicili després del diagnòstic i hospitalització.

Beneficiaris

Les persones pertanyents a qualsevol règim de la Seguretat Social que acreditin els períodes mínims de cotització exigibles en cada cas i redueixin la jornada d'activitat almenys en un 50% de la durada per tenir cura d'un menor afectat per càncer o alguna de les malalties greus recollides a l'Annex al Reial Decret 1148/2011, sigui quin sigui el seu sexe.

Es mantindrà la prestació econòmica fins als 23 anys quan, assolida la majoria d'edat, persistís el càncer o la malaltia greu diagnosticada anteriorment, i subsistís la necessitat d'hospitalització, tractament i cura durant aquest, en els termes i amb l'acreditació que s'exigeixen en els apartats anteriors.

Així mateix, també poden ser causants de la prestació els majors de 18 anys sempre que s'hagi extingit aquesta prestació per assolir els 18 anys abans de l'1-1-2022 i no tenir els 23 anys. S'ha de mantenir el requisit d'hospitalització i tractament continuat, així com precisar cura directa, contínua i permanent.

Es podrà mantenir la prestació econòmica fins que el causant compleixi 26 anys si abans d'aconseguir els 23 anys acredités, a més, un grau de discapacitat igual o superior al 65%.

Les persones treballadores que haguessin percebut la prestació per cura del menor i hagin vist extingida aquesta prestació per haver complert 23 anys abans de l'1 d'abril de 2023, podran tornar a sol·licitar la prestació econòmica sempre que el fill, persona subjecta a guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, acreditï un grau de discapacitat superior al 65% abans d'aconseguir aquesta edat, i es continuï reunint la resta de requisits per a accedir a aquest dret.

Quan existeixi recaiguda del causant pel càncer o la mateixa malaltia greu no serà necessari que existeixi un nou ingrés hospitalari, si bé en la recaiguda de la malaltia haurà d'acreditar-se, mitjançant una nova declaració mèdica, la necessitat, després del diagnòstic i hospitalització, de la continuació del tractament mèdic, així com de la cura directa, continuat i permanent del causant pel progenitor, guardador o acollidor, cònjuge o parella de fet.

A més, han de complir els següents requisits:

- Ambdós progenitors, guardadors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent, el progenitor quan es tracti de famílies monoparentals o el cònjuge o parella de fet del causant, sempre que el menor hagi assolit la majoria d'edat, han d'acreditar que es troben afiliades i en situació d'alta en algun règim públic de la Seguretat Social o mutualitat de previsió social de col·legi professional ja sigui per compte d'altri o per compte propi. Només es podrà reconèixer el subsidi a una de les persones progenitores, adoptants o acollidores.

- En els supòsits de separació o divorci, el dret serà reconegut al progenitor, guardador o acollidor amb qui convisqui la persona malalta.
- En els contractes de treball a temps parcial, no és possible sol·licitar la prestació si la jornada de treball contractada és el 25% o inferior respecte a una jornada de treball d'un contracte a temps complet.
- Un cop reconeguda la prestació, podrà ampliar-se fins als 23, sempre que persisteixi el patiment del càncer o la malaltia greu diagnosticada, abans d'assolir la majoria d'edat i subsistís la necessitat d'hospitalització, tractament i de cura durant el mateix.

Períodes mínims de cotització

No s'exigiran períodes mínims de cotització a les persones treballadores menors de 21 anys, entre 21 i 25 anys, 90 dies en els 7 anys immediatament anteriors a la sol·licitud de la prestació o 180 dies al llarg de la seva vida laboral. A partir de 26 anys, 180 dies dins dels 7 anys immediatament anteriors a o 360 dies en el total de la seva vida laboral.

Els treballadors autònoms i aquells sobre els quals recaigui l'obligació de cotitzar hauran d'estar al corrent de pagament, amb aquesta finalitat serà d'aplicació la invitació al pagament.

Procediment de sol·licitud

El sol·licitant ha d'emplenar la documentació de sol·licitud, disponible en els centres assistencials d'Asepeyo acompanyant els documents necessaris (acord amb l'empresa, acord amb els progenitors, etc.).

El dret a percebre aquest subsidi es comunicarà en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació. Si transcorregut aquest termini, la Mútua no ha dictat i notificat resolució expressa, la sol·licitud s'entendrà desestimada.

La prestació es reconeix pel termini d'un mes més altre període de dos mesos, i des d'aquesta última pròrroga per períodes de quatre mesos després de la presentació del document que justifiqui que es manté la necessitat de la cura directa, permanent i continu.

Quantia

El subsidi de meritació diària abonat per Asepeyo correspon al 100% de la base reguladora d'incapacitat per contingències professionals o, si escau, la derivada de contingències comunes quan no s'hagi optat per la cobertura de les contingències professionals, en proporció a la reducció de la jornada de treball.

Forma de pagament

Asepeyo abona directament la prestació per períodes mensuals vençuts.

Causas de suspensió

En les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i la lactància natural i, en general, quan aquesta prestació concorri amb qualsevol causa de suspensió de relació laboral (ERE).

Fitxa de serveis Asepeyo

Cura de menors amb càncer o malaltia greu

Causas d'extinció

- El causant compleixi 23 anys.
- Fi de la necessitat de cura directa, contínua o permanent del menor a causa de la millora del seu estat o la curació
- Cessament d'un dels progenitors, guardadors amb fins d'adopció o acollidors de caràcter permanent del progenitor quan es tracti de famílies monoparentals o del cònjuge o parella de fet del causant, en la seva activitat laboral, causant baixa en el règim de la Seguretat Social - Jubilació o incapacitat permanent d'un dels progenitors
- Reincorporació a l'activitat laboral del beneficiari, cessant la reducció de jornada
- Realització de qualsevol treball o activitat incompatible amb la reducció de la jornada
- Mort del causant
- Mort del beneficiari de la prestació
- Falta d'ingrés de les quotes si el beneficiari és treballador per compte propi (RETA)

Cost

Aquesta prestació no suposa un càrrec extra per a l'empresa ja que es cobreix amb les cotitzacions que aquesta abona a la Seguretat Social.